

Министерство культуры Челябинской области
Областное государственное бюджетное учреждение культуры
«Челябинский государственный драматический
«Молодежный театр»

П Р И К А З

07.08.2024 г.

№ 26/3-АХД

г. Челябинск

Об утверждении Порядка уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работника
областного государственного бюджетного учреждения культуры
«Челябинский государственный драматический «Молодежный театр»
к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Губернатора Челябинской области от 24.06.2009г. № 160 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений», приказом Министерства культуры Челябинской области от 28.02.2024г. № 93 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства культуры Челябинской области и признании утратившим силу некоторых приказов Министерства культуры Челябинской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный драматический «Молодежный театр» к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

2. Назначить Сысенкову Н.Г., начальника отдела кадров, ответственным лицом за:

1) прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника театра к совершению коррупционных правонарушений;

2) ведение журнала по регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника театра к совершению коррупционных правонарушений;

3) осуществление мероприятий по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлениях о фактах обращения в целях склонения работника театра к совершению коррупционных правонарушений.

3. Признать утратившим силу приказ областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный драматический «Молодежный театр» от 31.01.2017г. № 002/2-АХД «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Молодежного театра к совершению коррупционных правонарушений».

4. Заведующей канцелярией Приходько А.А.:

- ознакомить руководителей структурных подразделений с настоящим приказом под роспись;
- организовать размещение настоящего приказа на официальном сайте театра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Руководителям структурных подразделений театра:

- ознакомить с настоящим приказом под роспись работников вверенных им структурных подразделений.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Порядок
уведомления работодателя о фактах обращения
в целях склонения работника областного государственного бюджетного учреждения
культуры «Челябинский государственный драматический «Молодежный театр»
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный драматический «Молодежный театр» к совершению коррупционных правонарушений (далее-Порядок, театр) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Губернатора Челябинской области от 24.06.2009г. № 160 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений», приказом Министерства культуры Челябинской области от 28.02.2024г. № 93 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Челябинской области к совершению коррупционных правонарушений и признании утратившим силу некоторых приказов Министерства культуры Челябинской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

2. Настоящий Порядок регламентирует процедуру уведомления директора театра работником о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, порядок регистрации уведомления.

3. Работник театра обязан уведомить работодателя обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, не позднее рабочего дня следующего за днем обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а в случае нахождения работника в отпуске, служебной командировке или отсутствии в связи с нетрудоспособностью – в первый рабочий день после возвращения из командировки и (или) выхода на работу.

В случае поступления обращения в целях к совершению коррупционных правонарушений в выходной или нерабочий праздничный день работник уведомляет работодателя в следующий за ним первый рабочий день.

4. Уведомление оформляется письменно по форме согласно приложению 1 путем его передачи уполномоченному сотруднику (должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), назначенному приказом директора театра.

5. Уведомление работника о фактах обращения к нему в целях к совершению коррупционных правонарушений (далее-уведомление) подлежит обязательной регистрации в день его поступления в журнале учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника театра к совершению коррупционных правонарушений (далее-журнал) по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку. Уведомление считается поданным со дня его регистрации.

Регистрация уведомлений в журнале и его ведение осуществляется уполномоченным

6. Зарегистрированное уведомление не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации, передается для рассмотрения директору театра и принятия решения об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении.

7. Мероприятия по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, осуществляются по решению директора театра уполномоченным сотрудником.

8. Результаты проведенной проверки с приложенными материалами направляются директору театра.

Директор театра после получения результатов проверки принимает решение:

- о разработке перечня мероприятий по устранению причин и условий, способствовавших обращению с целью склонения работника театра к совершению коррупционных правонарушений;
- о направлении уведомления, в том числе материалов проверки, в органы прокуратуры или правоохранительные органы.

9. Работник, представивший уведомление, имеет право ознакомиться с результатами проведенной проверки.

Приложение 1
к Порядку уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения
работника областного государственного
бюджетного учреждения культуры
«Челябинский государственный драматический
«Молодежный театр» к совершению
коррупционных правонарушений

Директору Молодежного театра

(Ф.И.О.)

от _____

(Ф.И.О.)

(должность, наименование структурного подразделения)

(место жительства, телефон)

Уведомление

о факте обращения в целях склонения работника областного государственного
бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный драматический
«Молодежный театр» к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением
им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных
правонарушений)

(дата, место, время другие условия)

2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые
должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3. _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)
4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман, и так далее),
а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Приложение 2
к Порядку уведомления работодателя о фактах
обращения в целях склонения работника
областного государственного бюджетного
учреждения культуры «Челябинский
государственный драматический «Молодежный
театр» к совершению коррупционных
правонарушений

Журнал учета уведомлений
о фактах обращения в целях склонения работника
областного государственного бюджетного учреждения культуры
«Челябинский государственный драматический «Молодежный театр»
к совершению коррупционных правонарушений

[illegible]